

Согласованно:
Председатель профсоюзной организации
Якшигулова А.Р.
Протокол заседания профкома
№ 52 от 9 сентября 2014 г.



Приложение № 3
Утверждаю:
Руководитель учреждения
Байчурин С.Ф.
« 9 » сентября 2014 г.
Приказ № 51



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования работников МБОУ СОШ села Подольск

І. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ СОШ села Подольск в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

2. Обязательные стимулирующие выплаты определены разделом 6 Положения об оплате труда работников образования. Данное Положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников МБОУ СОШ села Подольск.

3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов МБОУ СОШ села Подольск;
- экономия по фонду оплаты труда МБОУ СОШ села Подольск;
- внебюджетные средства МБОУ СОШ села Подольск.

ІІ. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

1. Иные стимулирующие выплаты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, учебную четверть (полугодие), на месяц, на период выполнения конкретной работы и др.

2. Иные стимулирующие выплаты устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников, а премии - в абсолютном выражении. Их конкретный размер и вид (иные стимулирующие выплаты или премия) устанавливается директором МБОУ СОШ села Подольск по согласованию с профсоюзным комитетом, комиссией по установлению иных стимулирующих выплат и оформляется соответствующим приказом.

3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

4. К работникам МБОУ СОШ села Подольск, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

5. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат директору МБОУ СОШ села Подольск определяет учредитель с учетом мнения районного комитета профсоюза.

III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ села Подольск (далее Перечень)

Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам МБОУ СОШ села Подольск по следующим основаниям:

Наименование категории работников	Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат		Размер выплат к ставке (окладу)	Размер премии (в рублях)
1 Весь персонал	1	Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины.	до 30%	до 1500
	2	Напряженность, интенсивность труда.	до 50%	до 2000
	3	Выполнение особо важных (срочных) дел на срок их проведения.	до 30%	до 1500
	4	Качественная подготовка школы к новому учебному году.	до 20%	до 1000
	5	Качественная подготовка и проведение общешкольных мероприятий.	до 50%	до 2000
	6	Активное участие, достижения в общественной жизни школы, села, района.	до 10%	до 500
	7	Активное участие, достижения в художественной самодеятельности школы, села, района.	до 10%	до 500
	8	Активное участие, достижения в спортивной жизни школы, села, района	до 10%	до 500
	9	Активное участие на работах по благоустройству и санитарной очистки территории школы, села.	до 10%	до 500
	10	Активное участие, достижения в оформлении кабинета, рекреации, школы.	до 10%	до 500
Педагогические работники	11	Качество образования.	до 30%	до 1500
	12	Достижения обучающихся по данным аттестаций различного типа.	до 20%	до 1000
	13	Достижения обучающихся в исследовательской работе с учетом их уровня: -республиканский -районный	до 30% до 15%	до 3000 до 2000

		-школьный.	до 5%	до 1000
	14	Достижения обучающихся в олимпиадах с учетом их уровня: -республиканский - районный -школьный.	до 30% до 15% до 5%	до 5000 до 1000 до 500
	15	Достижения обучающихся в творческих конкурсах с учетом их уровня: -республиканский -районный -школьный.	до 30% до 15% до 5%	до3000 до 1000 до500
	16	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися.	до 10%	до500
	17	Индивидуальная работа с детьми в усвоении учебного материала.	до 10%	до500
	18	Индивидуальная работа с одаренными детьми в усвоении учебного материала.	до20%	до 1000
	19	Индивидуальная работа с отстающими детьми в усвоении учебного материала.	до 5%	до500
	20	Уровень воспитанности обучающихся.	до 50%	до 2000
	21	Уровень взаимоотношений с обучающимися, родителями, коллегами.	до 10%	до500
	22	Организация внеурочной работы.	до 10%	до500
	23	Снижение (отсутствие) количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.	до 10%	до500
	24	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины.	до10%	до500
	25	Участие и достижения работника в экспериментальной работе с учетом их уровня: - республиканский - районный -школьный.	до50% до20% до10%	до5000 до 3000 до 1000
	26	Участие и достижения работника в научно-методической работе с учетом их уровня:		

	-республиканский -районный -школьный.	до50% до 20% до10%	до5000 до 3000 до 1000
27	Участие и достижения работника в исследовательской работе с учетом их уровня: -республиканский -районный -школьный.	до50% до20% до10%	до5000 до 3000 до 1000
28	Участие и достижения работника в семинарах, конференциях, методических объединениях с учетом их уровня: -республиканский -районный -школьный.	до50% до20% до10%	до5000 до 3000 до 1000
29	Участие и достижения работника в профессиональных конкурсах с учетом их уровня: -республиканский -районный -школьный.	до50% до20% до10%	до 10000 до 5000 до 3000
30	Участие и достижения работника в открытых уроках с учетом их уровня: -республиканский -районный -школьный.	до 50% до20% до10%	до5000 до 3000 до 1000
31	Динамика достижений учителя	до10%	до 1000
32	Разработка и внедрение авторских программ, элективных курсов, пособий, рекомендаций и др., утвержденных: -МО РБ или ИРО РБ -МУ РОО -МБОУ СОШ села Подольск	до50% до20% до 10%	до 5000 до 3000 до 1000
33	Обобщение опыта работы в масштабе: -республики -района -школы,	до50% до20% до10%	до 5000 до 3000 до 1000
34	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий.	до20%	до 1000
	35 Повышение квалификации.	до10%	до500
	36 Организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями	до 5%	до500

		по воспитанию детей в семье.		
	37	Состояние учебного кабинета.	до10%	до500
	38	Руководство педагогической практикой студентов.	до20%	до 1000
	39	Публикации по вопросам развития образования.	до20%	до 1000
	40	Наставничество, работа с молодыми педагогами.	до10%	до500
	41	Работа в аттестационных комиссиях педагогических работников, экспертных группах в масштабе: -района -школы.	до20% до10%	до 1000 до500
	42	Работа в аттестационных комиссиях (учащихся), комиссиях по проверке конкурсных и экзаменационных (медальных) работ в масштабе: - республики -района -школы.	до50% до10% до5%	до 3000 до500 до200
	43	Активная работа по внедрению информационно- коммуникативных технологий	до20%	до 1000
Заместители директора	44	Работа в филиалах	до 20%	до 2000
	45	Работа в комиссии по коммунальным услугам	до 20%	до 2000
	46	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса.	до30%	до 1500
	47	Организация экспериментальной работы.	до 15%	до500
	48	Организация работы по новым методикам и технологиям.	до 15%	до500
	49	Высокий уровень организации и проведения аттестации педагогических работников.	до50%	до2000
	50	Высокий уровень организации и проведения профессиональных конкурсов.	до50%	до2000
	51	Обобщение и распространение педагогического опыта в масштабе: - республики - района - школы.	до50% до20% до 10%	до 3000 до 1000 до500
	52	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся.	до 15%	до500
	53	Организация работы общественных	до 10%	500

		органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления, родительский комитет и др.).		
	54	Сохранение контингента обучающихся.	до 5%	до 500
	55	Динамика достижений школы.	до 10%	до 500
	56	Формирование благоприятного психологического климата в коллективе.	до 10%	до 500
	57	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в школе.	до 10%	до 500
	58	Состояние отчетности, документооборота в школе.	до 15%	до 500
	59	Работа школы в 2 смены.	до 10%	до 500
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	60	Обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса.	до 20%	до 1000
	61	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности.	до 20%	до 1000
	62	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	до 15%	до 500
	63	Обеспечение выполнения требований охраны труда и жизни.	до 20%	до 1000
	64	Своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем и др.	до 10%	до 500
К Библиотекарь	65	Сохранение и развитие библиотечного фонда.	до 15%	до 500
	66	Содействие педагогическому коллективу в организации учебно-воспитательного процесса.	до 15%	до 500
	67	Высокая читательская активность обучающихся.	до 10%	до 500
	68	Содействие и участие в общешкольных, районных мероприятиях.	до 15%	до 500
	69	Оформление стационарных, тематических выставок.	до 10%	до 500
	70	Внедрение информационных технологий в работу библиотеки.	до 15%	до 500
Водители	71	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта.	до 20%	до 1000
	72	Отсутствие ДТП, нарушений ПДД.	до 10%	до 500

	73	Обеспечение безопасной перевозки детей.	до15%	до500
Учебно-вспомогательный персонал (старший вожатый, лаборант, секретарь-машинистка)	74	Качественное ведение делопроизводства, личных дел.	до20%	до 1000
	75	Своевременная и качественная подготовка отчетности и т.д.	до20%	до 1000
	76	Содействие в организации общешкольных и районных мероприятий.	до10%	до500
	77	Оформление тематических выставок.	до10%	до500
	78	За вредность при работе с компьютерной техникой.	до10%	до500
	79	За вредность при работе с химическими реактивами.	до10%	до500
Обслуживающий персонал (рабочие по обслуживанию зданий, операторы котельной, работники столовой, сторожа, уборщики помещений, гардеробщики и др.)	80	Содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин.	до15%	до500
	81	Качественное проведение генеральных уборок.	до10%	до500
	82	Активное участие в ремонтных работах.	до10%	до500
	83	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	до15%	до500
	84	Качественное приготовление пищи, обеспечение бесперебойной работы столовой.	до20%	до 1000
	85	За обслуживание вычислительной и компьютерной техники.	до10%	до500
Председатель профкома, уполномоченный профкома по охране труда	86	Содействие стабильной работе коллектива, выполнение общественно значимой для школы работы, активное участие в мероприятиях различного уровня и др.	до20%	до 1000

2. По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников МБОУ СОШ села Подольск.

3. Премирование работников также может осуществляться:

- по «итогам работы за учебный год - в размере от одной ставки заработной платы (оклада) и выше;
- за выполнение конкретной работы - от 50% ставки заработной платы (оклада) и выше;
- ко Дню Учителя - от 1000 рублей и выше;
- ко Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) - от 1000 рублей и выше;
- к юбилейным датам работников 50 лет, 55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам) – в размере ставки заработной платы (оклада) и выше;

- в связи с государственными, знаменательными, профессиональными или юбилейными датами - от 1000 рублей и выше;
- по другим основаниям.